

Schemaförändringar för vård- och omsorgspersonalen

Under våren 2019 presenterades ett nytt bemanningssätt inom vård och omsorg för tjänstepersoner, vård- och omsorgspersonal och politiker. Det nya bemanningssättet skulle effektivisera bemanningen och minska behovet av vikarier. Enligt det nya bemanningssättet skulle schemaläggningen ske i fyraveckors perioder med två arbetshelger under varje period. Möjligheten att påverka sitt schema och vilka helger som skulle vara arbetshelger skulle fortfarande finnas i det nya systemet. Delade turer och rygg-mot-rygg-pass skulle tas bort. Nu när vi närmar oss införandet av det nya bemanningssättet har personalen på vissa avdelningar fått information om att de inte kommer att kunna påverka sitt schema, att arbete kommer att schemaläggas varannan helg och att de delade turerna samt rygg-mot-rygg-passen finns kvar.

På kommunstyrelsen den 27 februari 2019 togs ett enhälligt beslut att "Laxå kommun ska arbeta forskningsbaserat med hållbar utveckling" och "Laxå kommun utropas till akademisk kommun". I underlaget till beslutet står att "...följande fråga bör ställas när vi står inför en utmaning/problem; "Vad säger forskningen?"". Enligt den mail-kontakt som personalen inom vård- och omsorg haft med beteendevetare på USÖ (ett mail som skickats till alla SONs ledamöter) så finns det forskning som bland annat visar på att möjligheten att påverka sin arbetstid leder till minskad sjukfrånvaro och lägre risk för förtidspensionering. I samma mail lyfter beteendevetaren också att forskning visar att delade turer är något som ska undvikas. I mailet står det även att när det gäller nattarbete så är det mycket viktigt att det finns tillräcklig tid för återhämtning. Med det nya schemat där nattpersonalen arbetar 9 timmar/natt istället för 10 timmar/natt och sedan kompenserar upp den förlorade arbetstiden med kvällspass så blir det ca 6 arbetsfria dagar/månad.

Frågor:

- Varför inför man inte det bemanningssätt som presenterades från början där det fanns möjlighet för personalen att påverka sitt schema och de delade turerna samt rygg-mot-rygg-passen togs bort?
- Vilken forskning ligger till grund för utformningen av det nya arbetsschemat?
- Hur har urvalet gjorts gällande vilken forskning som använts?
- På vilket sätt har personalen getts möjlighet att vara delaktiga i de förändringar som görs gällande arbetstider och arbetsschema?

Clara Ericson
Vänsterpartiet Laxå

